

## Hürriyet Yenibiris Şubat 2008



Finans sektörüne insan kaynakları danışmanlık ve eğitim hizmeti veren Turkkariyer, Facebook'ta grup kurdu. 40 günde 1.475 üyeye ulaşan gruba bu yolla 1.000 kadar CV bırakıldı. Yönetim Kurulu Başkanı İlham Süheyl Aygül, Facebook'taki 1.475 üyenin yüzde 18'inin yurtdışı üniversitelerde okuyan gençler olduğunu hatırlatarak, Facebook sayesinde bu gençlerle çok daha interaktif bir iletişim kurduklarını söylüyor.

Turkkariyer İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri Anonim Şirketi, 2007 Haziran ayında bankacılık alanında 18 yıllık deneyime sahip İlham Süheyl Aygül, finansçı Reha Çırak ve hukukçu Zeki Aksoy tarafından kuruldu. Başta bankalar olmak üzere finans sektörüne eleman yerleştiren şirketin veri tabanında 20 bin CV bulunuyor. Turkkariyer, Yönetim Kurulu Başkanı İlham Süheyl Aygül'ün önerisiyle 40 gün önce network sitesi Facebook'ta Turkkariyer Grubunu kurarak Facebook'un ilk İK grubu oldu. 1.475 kişinin üye olduğu gruba, 1.000 kadar üye de CV bıraktı. Aygül, destekleyici ve tamamlayıcı olması için Facebook'a başvurduklarını söylüyor. Ama bir anda 1.475 gibi bir rakama ulaşmak onları şaşırtmış: "Bizim için çok zengin bir kanal oldu. Biz işe butik bir lokasyonda butik bir ofis kurarak başlayalım dedik, ama bir süre sonra bu yetmiyor. İnsanların size gelmesini beklemenizden ziyade sizin onlara gideceğiniz mecralar oluşturmanız gerekiyor. O anlamda Facebook bunu çok destekledi." Turkkariyer'in aynı zamanda yurt dışı temsilcilikleri de var; Chicago, Stanford, California, Dallas ve Londra'da öğretim görevlileri, yatırım bankaları çalışanları ve Turkkariyer'in 3 ortağının iletişim ağı sayesinde yurt dışı temsilcilikleri oluşturan Turkkariyer'in Facebook'taki üyelerinin de yüzde 18'ini yurt dışında okuyan üniversite öğrencileri oluşturdular. Turkkariyer Yönetim Kurulu Başkanı İlham Süheyl Aygül, bir amaçlarının da beyin göçünü tersine döndürmek olduğunu söylüyor: "Facebook çok interaktif bir kanal, gençlerden gelen sorulara anında cevap verebiliyoruz. Türkiye'nin artık hem yabancı sermaye açısından, hem finans açısından önemli bir cazibe merkezi haline gelmesi nedeniyle pek çok öğrenci Türkiye'de çalışmayı planlıyorlar, bu konuda net bir bilgi akışı almak konusunda da zorlanıyor. Bize de bu yönde sorular göndererek danışmanlık hizmeti alıyorlar. O anlamda bizim uluslararası bir köprü de oluşturduğumuzu söyleyebilirim."

İlham Süheyl Aygül, Turkkariyer'i bankacılıkta elde ettiği 18 yıllık tecrübelerinin ardından kurdu. Şu anda 6 büyük bankaya ve 14 finans kuruluşuna hizmet veren Turkkariyer, önce kurumun isteklerini analiz edip, uygun profilleri belirliyor ve işe yerleştirmeden sonraki bir yıl boyunca da 3'er aylık periyotlarla kişilerin takibini yapıyor. Önümüzdeki yıl bankacılık sektörünü hareketli bir yıl bekliyor. Merkez Bankası ile birlikte kamu bankalarının da İstanbul'a taşınmasıyla İstanbul'da çok büyük bir seçme ve yerleştirme yoğunluğunun yaşanacağını söyleyen Aygül: "Ben Ankaralıların İstanbul'a geleceğini pek tahmin etmiyorum. O nedenle burada İK şirketlerini seçme, yerleştirme konusundan yoğun bir şekilde çalışacaklar." 2008 yılı için finans sektörünün 30 bin civarında kişiye yeni iş imkanları sağlayacağını söyleyen Aygül, "Bankaların çok agresif genişleme planları var. Yabancıların sektöre ilgisi de malum. İle alım konusunda önümüzdeki dönem çok hareketli geçecek" diyor.

## Gençler şimdi daha bilinçli

Bankalar artık çalışanlarına MBA yaptırıyor, yurt dışına eğitime gönderiyor, bu anlamda çok iyi yetişmiş bir işgücü var bankacılık sektöründe. Gerek ürün gamının geniş olması, gerek şemsiyenin çok büyük olması, birçok insanı içine çekiyor. Her ne kadar bankacılık bugün herkesin iştahını kabartan bir sektör olsa da çok da kolay bir süreç değil artık. Seçerken asgari 2 dile, MBA'e bakılıyor, çok niş insanlar tercih ediyorlar. Bir de eskiye bakılırsa çok bilinçli bir gençlik var. Bir dönem eğitim sığınmacısı gibi herkes ikinci üniversiteye, master'a, doktora, sertifika programına giderdi ama şimdi gençlik daha bilinçli.

## Müfettişliğin yerini MTaldı

Önceden bankacılıkta en çok tercih edilen pozisyon müfettişlikti, son dönemde MT (yönetici adayı) olmak revaçta. Çünkü hemen hemen müfettişlerle aynı parayı alıyorlar ve Anadolu'da çok fazla turlamıyorlar. Hala müfettişlik talebinde olan pek çok gencimiz var ama ben MT'nin müfettişlikten daha rahat ve daha çabuk dikeyleşebilecek bir alan olduğunu düşünüyorum. Çünkü müfettişlikte herşeyi biraz bilirsiniz, ama uzmanlıkta konuya odaklanıp, dikeyleşmek zorundasınız.

## Uluslararası tecrübe

Artık Türk bankalarının yurt dışına açılımı çok hızlı. Birçok şirket onlara insan yetiştiremiyor. Yurt dışına gitmek belli bir yaştan sonra tercih edilmiyor. Dış ticarete bir muhabir yöneticisi bulmaya kalktığınız zaman zorlanıyorsunuz. Spesifik bir alan, uluslararası tecrübe, teknik bilgi gerektiriyor. O tür alanlarda bazen zorlanıyoruz.

## Kaynak

<http://www.yenibiris.com/CareerSupport/DisplayArticle.aspx?vID=9036&ionID=9>