



## ETKİN YÖNETİM ve LİDERLİK

Bu eğitim programının amacı, katılımcılara şirket yöneticiliği hakkındaki bilgilerini geliştirmek, kişiler ve departmanlar arası iletişim sisteminin anlaşılmasını sağlamak ve kuvvetlendirmek, şirket içinde takım çalışmasını yaratmak, kurum kültürünü algılamalarını sağlamak ve işletmelerinde LİDER olma konusunda beceriler kazandırmaktır.

Eğitim sonucunda katılımcılar :

- Çağdaş Yönetim Felsefelerini Algılama;
- Yöneticilik ;
- Yöneticiliğin dünü ve Bugünü ;
- Yeni Çalışma Alışkanlıklarında Liderlik Tarzları ;
- Yönetimde karar alma teknikleri;
- Yönetimsel iletişim;

konularında detaylı bilgiye sahip olacaklardır.

### Eğitim Koordinatörü:

Leyla DİKİCİ

### Eğitimci:

Doç. Dr.Tunç Bozbura



## Ajanda

### 1.Gün

- **ÇAĞDAŞ YÖNETİM FELSEFELERİNİ ALGILAMA**  
Klasik yönetim felsefeleri neden artık işe yaramıyor ?  
Örgüt içi bilgi yönetimi yaklaşımı  
Örgütün entelektüel sermayesinin tanımlanması
- **YÖNETİCİLİK**  
Yönetici kimdir ve yönetim nedir ?  
Yöneticinin rolleri  
Yöneticinin yetkinlikleri
- **YÖNETİCİLİĞİN DÜNÜ VE BUGÜNÜ**  
Liderlik– yaklaşımlar ve yöneticilikten farklılıkları  
Sizin şirketinizde lider mi – yönetici mi olmak gerekiyor.
- **YENİ ÇALIŞMA ALIŞKANLIKLARINDA LİDERLİK TARZLARI**  
Dönüştürücü lider- tanım ve rolleri  
Durumsal Liderlik ve koçluk  
Öğrenen organizasyonlarında lider olmak

### 2.Gün

- **LİDERLİK YETKİNLİKLERİNİN ÖĞRENİLMESİ**  
Vizyon sahibi olma  
Uzlaşmacı olma  
Müşteri tatmini sağlama  
Koçluk  
İnsan kaynaklarının geliştirilmesi  
Takımlara liderlik yapmak  
İş süreçlerinin yönetimi  
Değişimi kullanma  
Proje yönetimi  
Performansı ölçme
- **YÖNETİMDE KARAR ALMA TEKNİKLERİ**  
Karar alma sürecinin tanımlanması  
Karar süreçlerinde yöneticinin rolü  
Yetki göçerme ile karar alma
- **YÖNETİMSEL İLETİŞİM**  
Organizasyonel iletişim ağının kurulması  
Kişiler arası iletişim sürecinin yönetimi  
Enformasyon teknolojilerinin yönetimde kullanılması

## EĞİTMEN

İşletme yüksek mühendisi olan **Doç. Dr. Tunç Bozbura**, Amerika Birleşik Devletleri St.Marys'de akademik çalışmalarda bulunmuş, profesyonel iş hayatına 2001 yılına kadar Koç, Eczacı gibi önemli gruplarda başarılı projelere imza atmış, Horoz Lojistik'de İnsan kaynakları ve Stratejik Planlama Genel Müdür Yardımcılığı yaptıktan sonra 2001 yılından itibaren Bahçesehir Üniversitesi 'nde Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı ve MBA Koordinatörü olarak çalışmaya devam etmiştir. Sayısız eğitim ve seminer veren Entellektüel Sermaye konusunda uzman olan Eğitlimiz, Turkkariyer Yönetim Kurulu Başkanı **İlham Süheyl Aygül** ile birlikte CHO=Chief Happiness Officer modelinin kurgulanmasında ve uygulanmasında önemli rol oynamıştır.

## Eğitim Metodolojisi

Eğitlimiz sunumlar eşliğinde teorik anlatımın yanında bireysel katılımı sağlamaya yönelik atölye çalışmalarını ve vaka analizlerini içermektedir.

## Kimler Katılgmalı?

Liderlik ve yöneticilik becerilerini geliştirmek isteyen tüm çalışanlar.

## Eğitim Süresi

Etkin Yönetim ve Liderlik eğitimi toplam 12 saatten oluşmakta ve iki günde gerçekleştirilmektedir.

## Eğitim Zamanı

Eğitim zamanı Kurum yönetimi ile birlikte kararlaştırılmaktadır.

## Eğitim Dokümanları

Tüm katılımcılara eğitim süresince yapılan sunumları ve bilgi kitapçıklarını içeren eğitim dosyaları verilmektedir.

## Katılım Belgesi

Katılımcılara eğitim programı sonunda TURKKARİYER onaylı Katılım Belgesi verilmektedir

## Eğitim Ücreti

Eğitim ücreti katılacak çalışan sayısına göre değişmektedir. Daha fazla bilgi için lütfen bizimle irtibata geçiniz.

## Daha Fazla Bilgi için

TEL: 212 263 02 01

FAX: 212 263 71 00

W:[www.turkkariyer.com](http://www.turkkariyer.com)

E:egitim@turkkariyer.com